



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина ул., д. 8, с. Александровское Томской области, 636760
Тел/факс (38255) 2-43-03, 2-46-04. E-mail: alsadm@tomsk.gov.ru
ОКПО 02377890, ИНН/КПП 7001000133 / 702201001

28.05.2020 № 01-51-1082 /20-0

Директору МКОУ ООШ п. Октябрьский
Дергоусовой С.И.

Администрация Александровского района Томской области сообщает, что изменения в пункты 5.13.1, 5.20 части 5, пункт 6.14 части 6 коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» зарегистрированы 28.05.2020.

Условия изменения к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский», ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: изменения к коллективному договору (дополнительное соглашение № 9) в 3 экз.

Глава Александровского района

В.П. Мумбер

Ковалева Оксана Геннадьевна
8(38255)25398
alstrud@tomsk.gov.ru

Получено:

01.06.2020
(дата)

(подпись)

С.И. Дергоусова
(И.О.Фамилия)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9

к коллективному договору Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» Александровского района Томской области на 2019-2022

Томская область
п. Октябрьский

Двадцатое мая
Две тысячи двадцатого года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» Александровского района Томской области (далее по тексту – МКОУ ООШ п. Октябрьский) – в лице директора Дергоусовой Светланы Ивановны, и от работников Председатель профсоюзной организации Тарасенко Любовь Петровна, пришли к соглашению:

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» Александровского района Томской области на 2019-2022 годы:

1.1. Часть 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«5.20. На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней), введенных Указом Президента Российской Федерации, за работниками сохраняются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в образовательной организации (трудовым договором), включая премии по итогам работы, которые определяются, исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

Наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения нормы рабочего времени.

Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

На период ограничительных мероприятий для отдельных категорий работников, связанных с образовательным процессом, устанавливается режим рабочего времени путем перевода на дистанционную работу.

Для работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, не связанного с образовательным процессом, устанавливается с письменного согласия работника режим работы в форме скользящего графика.

Работодатель может привлекать работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, не связанного с образовательным процессом, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации с их письменного согласия.

В случае невозможности привлечения работников для выполнения организационных и хозяйственных работ обеспечивается сохранение заработной платы, исходя из расчета средней заработной платы, исчисление которой осуществляется в соответствии со ст. 139 ТК РФ»;

1.2. «5.13.1 На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней), введенных Указом Президента Российской Федерации, если работник находится в отпуске, то нерабочие дни в число дней отпуска не включаются, и отпуск на эти дни не продлевается»;

1.3. Часть 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«6.14. На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней), введенных Указом Президента Российской Федерации, при переводе на дистанционную работу, скользящий график должностные обязанности работников выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и другое).

АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 28.05.2020

В период дистанционной работы работники должны выполнять свои обязанности с сохранением за ними заработной платы в полном объеме, установленной в соответствии с коллективным договором и трудовым договором в рамках установленного фонда оплаты труда образовательной организации на соответствующий финансовый год».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим соглашением, стороны будут руководствоваться условиями коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» Александровского района Томской области на 2019-2022 г.г.


3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 марта 2020 года, а так же является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Октябрьский» Александровского района Томской области на 2019-2022 г.г.

4. Настоящее соглашение составлено в трех идентичных экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

5. Подписи Сторон:

Директор
МКОУ ООШ п. Октябрьский
/С.И. Дергусова/
«20» мая 2020 г.



Председатель
Профсоюзной организации
 /Л.П.Тарасенко/
«20» мая 2020 г.